



# Codice etico e di Condotta

APPROVATO NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DEL 4 NOVEMBRE 2022

## Sommario

I. Premessa	2
II. Destinatari	2
III. I Valori che guidano le nostre scelte	2
IV. I criteri di condotta ispirati ai nostri Valori	2
V. La disciplina delle eventuali violazioni	4
VI. Segnalazioni	4
VII. Adozione, Aggiornamento e Diffusione	4

## I. Premessa

Polo Strategico Nazionale S.p.A. ("PSN" o la "Società") impronta la propria attività interna ed esterna al rispetto dei Valori contenuti nel presente Codice Etico e di Condotta ("Codice Etico") identificato quale componente fondante del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e del Modello di organizzazione e gestione della Società, nella convinzione che una condivisa visione dell'etica nella conduzione degli affari rappresenti un'imprescindibile condizione per una crescita responsabile e sostenibile.

Inoltre, PSN è dotata di un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in cui assumono particolare rilievo la corretta definizione di compiti e responsabilità, la separazione dei ruoli con una coerente impostazione delle deleghe operative, la tracciabilità degli atti e delle operazioni, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, nonché il rispetto di leggi, regolamenti e procedure interne.

In questo quadro, le *policies*, le procedure, i regolamenti e le istruzioni interne sono volti ad assicurare che i Valori del Codice Etico siano rispecchiati nei comportamenti della Società e di tutti i suoi Destinatari (*infra*).

## II. Destinatari

Il rispetto e l'attuazione del presente Codice Etico costituisce un dovere per tutti i membri degli organi sociali, per il *management*, per i prestatori di lavoro della Società, così come per i collaboratori esterni e per i terzi in rapporti d'affari con la Società ("Destinatari").

## III. I Valori che guidano le nostre scelte

I seguenti Valori rappresentano il nostro patrimonio condiviso e identitario, nonché la base comune sulla quale assumiamo ogni impegno nei confronti delle nostre Persone, degli Azionisti, delle Terze Parti (*i.e.* collaboratori, consulenti e *partner*), dei Clienti pubblici, dei Fornitori, nonché delle Istituzioni e delle Autorità Pubbliche, incluse quelle di vigilanza e giudiziarie ("Stakeholder").

- **Integrità**

Agiamo con integrità e responsabilità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e di tutte le normative vigenti nei mercati in cui operiamo e condanniamo il ricorso a

qualsiasi comportamento illecito o scorretto anche se vantaggioso e/o realizzato esclusivamente nell'interesse o a vantaggio della Società, pretendendo onestà e rettitudine nelle pratiche d'affari quotidiane.

- **Trasparenza**

Ogni azione nei rapporti con i nostri *Stakeholder* è condotta secondo i principi di correttezza e trasparenza, in modo tale da garantire che ogni nostra dichiarazione sia ispirata a criteri di chiarezza, completezza e veridicità.

- **Passione**

La passione che mettiamo nel nostro lavoro ci porta a operare mirando costantemente all'eccellenza, con spirito di squadra e valorizzando professionalità e talenti di ciascuno, nella consapevolezza che la vera forza di un'impresa risiede nell'entusiasmo e nella concreta collaborazione tra le persone.

- **Coraggio**

Affrontiamo con entusiasmo e coraggio le sfide del domani, nella consapevolezza che qualsiasi difficoltà costituisce una preziosa opportunità di crescita, miglioramento e progresso.

- **Fiducia**

Il nostro impegno è volto a garantire una risposta qualificata che soddisfi pienamente le esigenze dei nostri *stakeholder*, nella convinzione che l'affidabilità e la diligenza professionale rappresentano i punti chiave per la costruzione di un rapporto di fiducia duraturo nel tempo.

## IV. I criteri di condotta ispirati ai nostri Valori

Il rispetto del presente Codice Etico nella vita professionale di tutti i giorni presuppone, da parte dei Destinatari, un agire quotidiano ispirato ai Valori che ne fanno parte e improntato ai seguenti criteri di condotta.

- **Tutela delle persone**

Tuteliamo le persone, riconoscendo e assicurando loro diritti e libertà sindacali, nonché piene tutele in materia di salute, sicurezza e integrità psicofisica nei luoghi di lavoro, nel rispetto delle normative di settore e dei migliori *standard* applicabili.

Tuteliamo la dignità della persona e rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione, improntando le relazioni lavorative sul rispetto reciproco, sulla valorizzazione delle diversità di ognuno e sull'uguaglianza, impegnandoci, al contempo, nel preservare un ambiente di lavoro equo e rispettoso dei diritti dei lavoratori e delle libertà sindacali.

Garantiamo che i percorsi di selezione, assunzione e gestione del personale siano improntati unicamente su criteri di merito e assicuriamo la valorizzazione e lo sviluppo delle professionalità di ciascuno, investendo in attività di formazioni dedicate, coerenti e stimolanti.

Crediamo, inoltre, che l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata rappresenti una condizione determinante per la serenità e la prestazione delle persone e, in questa prospettiva, ci impegniamo a promuovere iniziative finalizzate a bilanciare le diverse sfere della vita e del lavoro di ciascuno.

- **Rapporti con Clienti e Fornitori**

Svolgiamo la nostra attività con dedizione e professionalità al fine di soddisfare le aspettative e le esigenze dei nostri Clienti pubblici, coltivando relazioni contrattuali basate sui Valori espressi nel presente Codice Etico.

Selezioniamo i Fornitori applicando criteri imparziali e verificando il possesso di tutti gli opportuni requisiti di professionalità, onorabilità e sostenibilità.

- **Rapporti con Istituzioni e Autorità Pubbliche**

Le nostre relazioni con le Istituzioni locali, nazionali e sovranazionali e con le Autorità Pubbliche, incluse quelle di vigilanza e giudiziarie, sono costruite e condotte sulla base dei principi di legalità e di leale collaborazione, nel rispetto dei Valori di cui al presente Codice Etico.

- **Concorrenza**

Promuoviamo una concorrenza libera e leale, funzionale al nostro interesse così come a quello di ciascun attore del mercato.

- **Rapporti con gli Azionisti e il Mercato**

In piena attuazione dei Valori della legalità, dell'integrità e della trasparenza, ci impegniamo nel comunicare con gli Azionisti e con il Mercato fornendo informazioni chiare, complete e tempestive, nel rispetto di quanto previsto dagli eventuali accordi stipulati, dalle procedure interne e dalla normativa applicabile. Negli stessi

termini, garantiamo la corretta applicazione della normativa in materia di *market abuse*.

- **Tutela della legalità e lotta alla Corruzione**

Legalità e integrità sono Valori posti al centro del nostro modo di condurre l'attività lavorativa. In questa prospettiva, ci asteniamo da attività (anche a titolo gratuito), comportamenti e atti comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con la Società per cui operiamo e assicuriamo il massimo impegno nella lotta al fenomeno corruttivo in tutte le sue declinazioni, in coerenza con la Carta dell'Anticorruzione a tal fine adottata.

In particolare, non accettiamo, non pretendiamo, non corrispondiamo, né offriamo – direttamente o indirettamente – pagamenti, omaggi e altri vantaggi di qualunque natura, da o a terzi, soggetti pubblici o privati, che eccedano un valore simbolico, una ragionevole prassi di cortesia, e comunque nel pieno rispetto delle procedure interne previste, e siano suscettibili di essere interpretati come volti a influenzare indebitamente il compimento di (o l'astensione da) un atto o a ottenere, comunque, un vantaggio indebito.

Infatti, oltre a vietare qualsiasi forma di comportamento illecito, non effettuiamo donazioni o iniziative con finalità di liberalità in favore di soggetti i cui scopi si pongano in contrasto con i Valori espressi nel presente Codice Etico, né eroghiamo, in via diretta o indiretta, contributi, vantaggi o altre utilità a partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali, nel rispetto della normativa applicabile.

- **Conflitti di Interessi**

Non perseguiamo interessi personali o di terzi a detrimento di quelli sociali.

Non consentiamo l'insorgere di conflitti di interessi diretti e indiretti, anche solo potenziali con quelli della Società e, nel caso si verificano, ne garantiamo una gestione responsabile e trasparente.

- **Tutela dei beni sociali e dell'immagine della Società**

Proteggiamo e custodiamo i nostri beni sociali, assicurandoci che non ne venga fatto un utilizzo improprio o volto al perseguimento di scopi illeciti o diversi da quelli prescritti dalle procedure aziendali e dalle normative di riferimento.

Inoltre, ci asteniamo dallo sfruttare, nell'interesse personale o di terzi, il nome, l'immagine e/o la reputazione della Società e non tolleriamo alcun comportamento che possa avere un impatto negativo e/o potenzialmente lesivo della reputazione e dell'immagine aziendale.

- **Tutela Ambientale**

Sviluppiamo il nostro *business* nel massimo rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future. Portiamo avanti l'intento di partecipare attivamente alla transizione ecologica del paese attraverso la progressiva digitalizzazione dello stesso. Inoltre, ispiriamo le nostre scelte di investimento e di *business* a logiche di impiego responsabile delle risorse, di riduzione degli impatti negativi e di piena conformità con le normative applicabili.

- **Rapporti con la Comunità**

Allo scopo di rivestire un ruolo di impulso virtuoso, ci impegniamo a realizzare ogni attività in modo tale da contribuire responsabilmente al benessere socio-economico e allo sviluppo digitale e sostenibile delle comunità beneficiarie dei nostri servizi.

- **Tutela delle informazioni**

Proteggiamo, anche sotto il profilo informatico, le informazioni generate o acquisite nell'ambito dello svolgimento delle attività lavorative, assicurando le esigenze di confidenzialità e riservatezza imposte dalla corretta conduzione degli affari e dalle normative di riferimento e/o dagli eventuali accordi stipulati.

- **Tutela della privacy**

I dati da noi raccolti e/o trattati vengono gestiti in modo lecito, sicuro – anche sotto il profilo informatico – e responsabile, nel rispetto delle normative in materia di raccolta, conservazione, divulgazione e utilizzo degli stessi.

## V. La disciplina delle eventuali violazioni

L'inosservanza dei contenuti espressi nel presente Codice Etico non è, in nessun caso, ammessa.

A tal fine, adottiamo sistemi disciplinari volti a sanzionare il mancato rispetto dello stesso, in coerenza con la normativa in vigore, e ci impegniamo nell'adozione di un quadro procedurale interno

finalizzato a favorire il rispetto del Codice Etico nella conduzione quotidiana degli affari da parte di tutti i Destinatari.

Garantiamo che nessun Destinatario del Codice Etico possa essere soggetto a sanzioni o comunque a ritorsioni o discriminazioni, dirette o indirette, qualora rifiuti il compimento di atti o l'adozione di comportamenti ritenuti in buona fede in violazione del Codice Etico, anche se tale rifiuto abbia determinato una conseguenza pregiudizievole per il *business* aziendale. Per la medesima *ratio*, il convincimento di agire nell'interesse o a vantaggio della Società non giustifica in nessun caso l'adozione di comportamenti illegali o in contrasto con i Valori e/o con i contenuti del presente Codice Etico.

## VI. Segnalazioni

È onere di tutti i Destinatari quello di segnalare, attraverso gli appositi canali a tal fine messi a disposizione da parte della Società, eventuali violazioni, inosservanze o tentativi di induzione alla violazione e/o all'inosservanza rispetto a normative di legge o di altra fonte, a regolamenti, a procedure interne, al presente Codice Etico o al Modello di organizzazione e gestione adottato dalla Società ex d. lgs. 231/2001, come meglio definito nell'apposita procedura alla quale si rinvia.

Garantiamo che nessuna conseguenza negativa possa derivare in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione e assicuriamo, in ogni caso, la riservatezza dell'identità dei segnalanti e del contenuto della segnalazione, così come previsto dalle procedure interne, fatti salvi gli obblighi di legge.

## VII. Adozione, Aggiornamento e Diffusione

Il Codice Etico è adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione ed è periodicamente soggetto a verifica ed eventuale aggiornamento da parte dello stesso.

Diamo massima diffusione al Codice Etico attraverso iniziative di formazione e comunicazione appositamente organizzate, nonché attraverso la pubblicazione dello stesso sul portale *Intranet* non appena disponibile e sul sito *Internet* della Società non appena possibile.

La funzione *Risk & Compliance* è a disposizione per fornire assistenza e supporto interpretativo rispetto a quanto previsto dal Codice Etico.



**Polo Strategico Nazionale S.p.A.**

Sede Legale Via Goito 4, 00185 Roma (RM) Italia

Capitale Sociale € 3.000.000,00 i.v. – REA n.1678264 – C.F. n.16825251008