



Politica per la Parità di Genere

POLICY

10 GIUGNO 2025

Sommario

1. Obiettivi e principi generali	2
----------------------------------	---

1. Obiettivi e principi generali

La presente Politica si applica, con efficacia immediata, a tutte le strutture operative e al personale di Polo Strategico Nazionale S.p.A. ("PSN" o "Società").

Scopo del presente documento, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, è quello di definire i principi, le responsabilità e le modalità operative attraverso cui PSN S.p.A. attua la propria Politica per la Parità di Genere, in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022.

Il documento si applica a tutte le attività finalizzate alla valorizzazione della diversità, al perseguimento delle pari opportunità tra generi e al rafforzamento dell'empowerment femminile all'interno dell'organizzazione.

PSN considera la parità di genere, la **valorizzazione delle diversità** e l'**empowerment femminile** valori fondamentali e principi prioritari del proprio modo di operare. In quest'ottica, l'edificazione di un contesto lavorativo che celebri e valorizzi l'unicità e la ricchezza della diversità è ritenuta la leva strategica per innescare un autentico sviluppo umano e una solida progressione di carriera. Questa convinzione alimenta un profondo e costante impegno verso l'affermazione della parità di genere in ogni suo aspetto.

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere è stato sviluppato coerentemente con i seguenti obiettivi che la Società si impegna a raggiungere:

- Integrare i principi di parità di genere nelle politiche e nei processi aziendali, in particolare nella gestione del personale, delle carriere e nella comunicazione al fine di garantire pari opportunità di assunzione e sviluppo professionale
- Garantire la piena parità retributiva uomo/donna a parità di mansioni tramite la definizione di strumenti/procedure
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze tramite attività di sensibilizzazione, informazione e formazione
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e attento all'equilibrio vita-lavoro, con particolare salvaguardia della genitorialità
- Proteggere il posto di lavoro e garantire il medesimo livello retributivo nel post-maternità
- Tutelare l'ambiente di lavoro tramite l'implementazione di strumenti di denuncia, anche anonima, di episodi di molestie o mobbing che assicurano l'obiettivo di tolleranza zero rispetto ad ogni forma di molestie e abusi
- Promuovere una cultura aziendale che valorizzi la diversità incoraggiando l'inclusione e la differenza delle proprie persone

Per gli obiettivi qui definiti, la Società garantisce il monitoraggio dei progressi tramite la predisposizione e la valutazione di specifici KPI e l'Alta Direzione assicura la disponibilità di risorse e responsabilità adeguate al loro raggiungimento.

L'impegno del Polo Strategico Nazionale verso le tematiche di diversità, inclusione e parità di genere, non si limita alla loro organizzazione interna ma si estende a tutti gli stakeholders, dando così, indistintamente, la possibilità di esprimere anche in forma anonima, opinioni e suggerimenti finalizzati a favorire dialogo e confronto.

La presente Politica viene periodicamente revisionata o confermata sulla base di accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati del monitoraggio e delle verifiche da parte dell'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida.

La Società si impegna a diffondere, comunicare e rendere disponibile la presente Politica a tutti i soggetti interessati.

La messa in atto delle strategie ed il raggiungimento degli obiettivi indicati nel presente documento è diretta responsabilità dell'Alta Direzione che pertanto si impegna ad intervenire in prima persona affinché i principi definiti e le procedure adottate vengano attuati e rispettati.



Polo Strategico Nazionale S.p.A.

Sede Legale via Giacomo Puccini 6, 00198 Roma (RM) Italia

Capitale Sociale € 3.000.000,00 – REA n. 1678264 – C.F. n. 16825251008