



# Codice etico di condotta

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 19 MARZO 2026

## Sommario

I. Premessa .....	3
II. Destinatari .....	3
III. I Valori che guidano le nostre scelte .....	3
IV. I criteri di condotta ispirati ai nostri Valori .....	4
V. La disciplina delle eventuali violazioni .....	7
VI. Segnalazioni .....	7
VII. Adozione, Aggiornamento e Diffusione.....	8

## I. Premessa



Polo Strategico Nazionale S.p.A. (“PSN” o la “Società”) impronta la propria attività interna ed esterna al rispetto dei Valori contenuti nel presente Codice etico e di condotta (“Codice etico”)

identificato quale componente fondante del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e del Modello di organizzazione e gestione della Società, nella convinzione che una condivisa visione dell’etica nella conduzione degli affari rappresenti un’imprescindibile condizione per una crescita responsabile e sostenibile.

Inoltre, PSN è dotata di un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in cui assumono particolare rilievo la corretta definizione di compiti e responsabilità, la separazione dei ruoli con una coerente impostazione delle deleghe operative, la tracciabilità degli atti e delle operazioni, l’affidabilità dell’informazione finanziaria, nonché il rispetto di leggi, regolamenti e procedure interne.

In questo quadro, le *policy*, le procedure, i regolamenti e le istruzioni interne sono volti ad assicurare che i Valori del Codice Etico siano rispecchiati nei comportamenti della Società e di tutti i suoi Destinatari (*infra*).

## II. Destinatari

Il rispetto e l’attuazione del presente Codice Etico costituisce un dovere per tutti i membri degli organi sociali, per il *management*, per i prestatori di lavoro della Società, così come per i collaboratori esterni e

per i terzi in rapporti d’affari con la Società (“Destinatari”).

## III. I Valori che guidano le nostre scelte

I seguenti Valori rappresentano il nostro patrimonio condiviso e identitario, nonché la base comune sulla quale assumiamo ogni impegno nei confronti delle nostre Persone, degli Azionisti, delle Terze Parti (*i.e.* collaboratori, consulenti e *partner*), dei Clienti pubblici, dei Fornitori, nonché delle Istituzioni e delle Autorità Pubbliche, incluse quelle di vigilanza e giudiziarie (“*Stakeholder*”).

### • Integrità

Agiamo con integrità e responsabilità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e di tutte le normative vigenti nei mercati in cui operiamo e condanniamo il ricorso a qualsiasi comportamento illecito o scorretto anche se vantaggioso e/o realizzato esclusivamente nell’interesse o a vantaggio della Società, pretendendo onestà e rettitudine nelle pratiche d’affari quotidiane.



### • Trasparenza

Ogni azione nei rapporti con i nostri *Stakeholder* è condotta secondo i principi di correttezza e trasparenza, in modo tale da garantire che ogni nostra dichiarazione sia ispirata a criteri di chiarezza, completezza e veridicità.

### • Passione

La passione che mettiamo nel nostro lavoro ci porta a operare mirando costantemente all’eccellenza, con spirito di squadra e valorizzando professionalità e talenti di ciascuno, nella consapevolezza che la vera forza di un’impresa risiede nell’entusiasmo e nella concreta collaborazione tra le persone.

- **Coraggio**

Affrontiamo con entusiasmo e coraggio le sfide del domani, nella consapevolezza che qualsiasi difficoltà costituisce una preziosa opportunità di crescita, miglioramento e progresso.

- **Fiducia**

Il nostro impegno è volto a garantire una risposta qualificata che soddisfi pienamente le esigenze dei nostri *Stakeholder*, nella convinzione che l'affidabilità e la diligenza professionale rappresentano i punti chiave per la costruzione di un rapporto di fiducia duraturo nel tempo.

#### IV. I criteri di condotta ispirati ai nostri Valori

Il rispetto del presente Codice etico nella vita professionale di tutti i giorni presuppone, da parte dei Destinatari, un agire quotidiano ispirato ai Valori che ne fanno parte e improntato ai seguenti criteri di condotta.

- **Tutela delle persone**

Tuteliamo le persone garantendo diritti, libertà, salute, sicurezza e integrità psicofisica, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei migliori *standard* applicabili. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della parità di genere, opponendoci a ogni forma di discriminazione e molestia favorendo, altresì, relazioni basate su dignità, equità e rispetto reciproco.

Assicuriamo processi di selezione, valutazione e sviluppo improntati su criteri di merito e pari opportunità, prevenendo *bias* e favorendo la valorizzazione delle diversità. Investiamo nella crescita professionale attraverso percorsi formativi coerenti e accessibili, con l'obiettivo di sostenere competenze, consapevolezza e comportamenti responsabili. Riconosciamo l'importanza



dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa come fattore determinante per il benessere delle persone. Per questo promuoviamo iniziative e misure di conciliazione, sostegno alla genitorialità e flessibilità organizzativa.

- **Rapporti con Clienti e Fornitori**

Svolgiamo la nostra attività con dedizione e professionalità al fine di soddisfare le aspettative e le esigenze dei nostri Clienti pubblici, coltivando relazioni contrattuali basate sui Valori espressi nel presente Codice Etico.

Selezioniamo i Fornitori applicando criteri imparziali e verificando il possesso di tutti gli opportuni requisiti di professionalità, onorabilità e sostenibilità.

Il Fornitore deve rispettare le normative vigenti, i regolamenti, nonché i contratti collettivi di lavoro concernenti salari, *benefit*, ore di lavoro e contributi previdenziali, assicurandosi che i propri lavoratori ricevano salari dignitosi, equi e regolari. Gli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro devono essere formalizzati al dipendente sotto forma di un contratto di lavoro conforme alla normativa applicabile. Il Fornitore deve riconoscere ai propri lavoratori il diritto alla libertà di associazione, senza che ciò arrechi pregiudizio o discriminazione.

Il Fornitore deve agire in ottemperanza alle vigenti norme in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e si impegna a offrire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro. Il Fornitore deve valutare i rischi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con lo scopo di prevenirli e gestirli, identificando ed utilizzando idonei dispositivi di prevenzione e protezione.

Il Fornitore deve formare e sensibilizzare i lavoratori all'adozione di comportamenti sicuri e

rispettosi delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Il Fornitore deve agire nel pieno rispetto dei regolamenti prescritti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro e non può, in nessun modo, assumere, direttamente o indirettamente, lavoratori al di sotto dell'età minima di ammissione al lavoro definita dalla legge applicabile nello Stato in cui è svolta l'attività lavorativa. Qualora le leggi locali permettano l'occupazione di giovani lavoratori, il Fornitore dovrà tutelarli, evitando loro situazioni di pericolo e di lavoro usuranti che potrebbero compromettere la loro salute, sicurezza o integrità morale.

#### • **Rapporti con Istituzioni e Autorità Pubbliche**

Le nostre relazioni con le Istituzioni locali, nazionali e sovranazionali e con le Autorità Pubbliche, incluse quelle di vigilanza e giudiziarie, sono costruite e condotte sulla base dei principi di legalità e di leale collaborazione, nel rispetto dei Valori di cui al presente Codice Etico.

#### • **Concorrenza**

Promuoviamo una concorrenza libera e leale, funzionale al nostro interesse così come a quello di ciascun attore del mercato.

#### • **Rapporti con gli Azionisti e il Mercato**

In piena attuazione dei Valori della legalità, dell'integrità e della trasparenza, ci impegniamo nel comunicare con gli Azionisti e con il Mercato fornendo informazioni chiare, complete e tempestive, nel rispetto di quanto previsto dagli eventuali accordi stipulati, dalle procedure interne e dalla normativa applicabile. Negli stessi termini,

garantiamo la corretta applicazione della normativa in materia di *market abuse*.

#### • **Tutela della legalità e lotta alla Corruzione**

Legalità e integrità sono Valori posti al centro del nostro modo di condurre l'attività lavorativa. In questa prospettiva, ci asteniamo da attività (anche a titolo gratuito), comportamenti e atti comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con la Società per cui operiamo e assicuriamo il massimo impegno nella lotta al fenomeno corruttivo in tutte le sue declinazioni, in coerenza con la Carta dell'Anticorruzione a tal fine adottata.

In particolare, non accettiamo, non pretendiamo, non corrisponiamo, né offriamo – direttamente o indirettamente – pagamenti, omaggi e altri vantaggi di qualunque natura, da o a terzi, soggetti pubblici o privati, che eccedano un valore simbolico, una ragionevole prassi di cortesia, e

comunque nel pieno rispetto delle procedure interne previste, e siano suscettibili di essere interpretati come volti a influenzare indebitamente il compimento di (o l'astensione da) un atto o a ottenere, comunque, un vantaggio indebito.

Infatti, oltre a vietare qualsiasi forma di comportamento illecito, non effettuiamo donazioni o iniziative con finalità di liberalità in favore di soggetti i cui scopi si pongano in contrasto con i Valori espressi nel presente Codice etico, né eroghiamo, in via diretta o indiretta, contributi, vantaggi o altre utilità a partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali, nel rispetto della normativa applicabile.



- **Conflitti di Interessi**

Non perseguiamo interessi personali o di terzi a detrimento di quelli sociali.

Non consentiamo l'insorgere di conflitti di interessi diretti e indiretti, anche solo potenziali con quelli della Società e, nel caso si verificano, ne garantiamo una gestione responsabile e trasparente.



- **Tutela dei beni sociali e dell'immagine della Società**

Proteggiamo e custodiamo i nostri beni sociali, assicurandoci che non ne venga fatto un utilizzo improprio o volto al perseguimento di scopi illeciti o diversi da quelli prescritti dalle procedure aziendali e dalle normative di riferimento.

Inoltre, ci asteniamo dallo sfruttare, nell'interesse personale o di terzi, il nome, l'immagine e/o la reputazione della Società e non tolleriamo alcun comportamento che possa avere un impatto negativo e/o potenzialmente lesivo della reputazione e dell'immagine aziendale.

- **Tutela Ambientale**

La tutela dell'ambiente rappresenta uno dei valori primari della cultura di impresa della Società. Pertanto, sviluppiamo il nostro *business* nel massimo rispetto dell'impatto ambientale e dei diritti delle generazioni future. Portiamo avanti l'intento di partecipare attivamente alla transizione ecologica del Paese attraverso la progressiva digitalizzazione dello stesso. Inoltre, ispiriamo le nostre scelte di investimento e di *business* a logiche di impiego responsabile delle risorse, di riduzione degli impatti negativi e di piena conformità con le



normative applicabili sulla sicurezza e tutela della salute e dell'ambiente.

- **Rapporti con la Comunità**

Allo scopo di rivestire un ruolo di impulso virtuoso, ci impegniamo a realizzare ogni attività in modo tale da contribuire responsabilmente al benessere socio-economico e allo sviluppo digitale e sostenibile della Comunità beneficiaria dei nostri servizi.

- **Tutela delle informazioni e del segnalante**

Proteggiamo, anche sotto il profilo informatico, le informazioni generate o acquisite nell'ambito dello svolgimento delle attività lavorative, assicurando le esigenze di confidenzialità e riservatezza imposte dalla corretta conduzione degli affari e dalle normative di riferimento e/o dagli eventuali accordi stipulati.

- **Tutela delle Segnalazioni e del Segnalante**

PSN promuove una cultura di apertura e responsabilità incoraggiando i dipendenti, i collaboratori e *partner* commerciali a segnalare qualsiasi comportamento, atto od omissione che costituisca una violazione della legge, delle procedure aziendali o dei principi espressi in questo Codice Etico. L'azienda si impegna, altresì, a proteggere l'identità del segnalante e la riservatezza delle informazioni trasmesse.

- **Tutela della *privacy***

Siamo consapevoli che la nostra attività implica la raccolta di una notevole quantità di dati personali e di informazioni riservate che ci impegniamo a

trattare nel rispetto delle leggi sulla *privacy*. Perseguiamo, quindi, come valore etico il diritto di ognuno alla protezione dei dati di carattere personale e tuteliamo il diritto alla *privacy* dei nostri *Stakeholder*.

#### • **Intelligenza Artificiale**

Valutiamo con attenzione tutte le tecnologie che possono migliorare la qualità del nostro lavoro, incluse quelle legate all'Intelligenza Artificiale (IA).

Crediamo in una visione antropocentrica dei



sistemi di IA e che il suo utilizzo debba rispettare le leggi e servire al miglioramento della

qualità della vita umana, anche lavorativa, supportando lo sviluppo professionale e delle competenze ponendo sempre attenzione alla diversità, all'inclusione, al pieno rispetto del diritto alla *privacy* e con piena garanzia dei seguenti principi e valori: sicurezza, inclusività, trasparenza, riservatezza, esattezza ed integrità dei dati, responsabilità, benessere sociale e ambientale.

#### **V. La disciplina delle eventuali violazioni**

L'inosservanza dei contenuti espressi nel presente Codice etico non è, in nessun caso, ammessa.

A tal fine, adottiamo sistemi disciplinari volti a sanzionare il mancato rispetto dello stesso, in coerenza con la normativa in vigore, e ci impegniamo nell'adozione di un quadro procedurale interno finalizzato a favorire il rispetto del Codice etico nella conduzione quotidiana degli affari da parte di tutti i Destinatari.

Garantiamo che nessun Destinatario del Codice etico possa essere soggetto a sanzioni o comunque a ritorsioni o discriminazioni, dirette o indirette,

qualora rifiuti il compimento di atti o l'adozione di comportamenti ritenuti in buona fede in violazione del Codice etico, anche se tale rifiuto abbia determinato una conseguenza pregiudizievole per il *business* aziendale. Per la medesima *ratio*, il convincimento di agire nell'interesse o a vantaggio della Società non giustifica in nessun caso l'adozione di comportamenti illegali o in contrasto con i Valori e/o con i contenuti del presente Codice etico.

#### **VI. Segnalazioni**

Tutti i Destinatari sono tenuti a segnalare, tramite gli appositi canali messi a disposizione dalla Società, qualsiasi violazione o tentativo di violazione di leggi, regolamenti, procedure interne, del presente Codice Etico o del Modello 231. La Società ha adottato la procedura di *whistleblowing*, ai sensi del D. Lgs. n. 24/2023, allegata al Modello 231 e pubblicata sul sito *web* istituzionale, cui si rinvia per le modalità operative.

L'Organismo di Vigilanza, inoltre, vigila sul corretto funzionamento del Sistema di Gestione delle Segnalazioni – *Whistleblowing*, garantendo indipendenza, presidio e controllo.

Per facilitare il flusso informativo verso l'OdV è mantenuto un canale dedicato, attraverso il quale chiunque può segnalare, in modo libero e riservato, comportamenti, anche omissivi, in contrasto con il Codice Etico. Le segnalazioni possono essere trasmesse, anche tramite posta, all'indirizzo indicato. Chiunque riceva erroneamente una segnalazione è tenuto a inoltrarla tempestivamente ai soggetti competenti, senza aprire eventuali comunicazioni in busta chiusa contrassegnate come segnalazioni di *whistleblowing*.

La Società garantisce, quindi, la tutela da qualsiasi conseguenza pregiudizievole per chi effettua segnalazioni in buona fede e assicura la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione, nel rispetto della normativa vigente. Infine, in coerenza con i principi di parità di genere e inclusione, la Società si impegna a favorire un clima rispettoso, equo e libero da discriminazioni e molestie, assicurando che i canali di segnalazione siano strumenti efficaci per prevenire e contrastare condotte non conformi ai valori di integrità, uguaglianza e tutela della dignità delle persone.

## VII. Adozione, Aggiornamento e Diffusione

Il Codice Etico è adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione ed è soggetto a periodica verifica ed eventuale aggiornamento su impulso del Consiglio stesso e/o dell'Organismo di Vigilanza. La sua diffusione è assicurata mediante specifiche iniziative di formazione e comunicazione, nonché attraverso la pubblicazione sul portale *intranet* e sul sito istituzionale della Società. La funzione di *Internal Audit* è a disposizione per fornire supporto interpretativo e assistenza anche relativamente alle previsioni del presente Codice.

PSN incoraggia tutti – inclusi i Destinatari del Codice Etico – a segnalare, attraverso la piattaforma *Whistleblowing*, qualsiasi violazione di legge, del Codice Etico, della Carta dell'Anticorruzione, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 e del Sistema di *Governance* aziendale, nonché qualsiasi condotta che possa ledere l'interesse pubblico o

l'integrità della Società o del Gruppo. Oggetto di segnalazione sono anche i fondati sospetti di violazioni, nonché le irregolarità o anomalie che possano ragionevolmente costituire indizi di possibili violazioni previste dal D. Lgs. n. 24/2023.

La piattaforma *Whistleblowing*, utilizzabile anche in forma anonima attraverso il *link*: <https://segnalazioni-psn.integrityline.com/>,

rappresenta lo strumento attraverso il quale ciascun dipendente o soggetto qualificato può denunciare comportamenti critici in riferimento al Modello 231 e al presente Codice Etico, nonché fatti rilevanti ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e del D. Lgs. n. 24/2023. I canali di segnalazione sono accessibili anche per l'inoltro di eventuali comunicazioni ricevute per errore, che devono essere immediatamente trasmesse all'Organismo di Vigilanza senza apertura di eventuali

corrispondenze contrassegnate come riservate.

La Società garantisce la massima tutela nei confronti di chi effettua segnalazioni in buona fede, assicurando la riservatezza

dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure interne.





**Polo Strategico Nazionale S.p.A.**

Sede Legale via Giacomo Puccini 6, 00198 Roma (RM) Italia

Capitale Sociale € 3.000.000,00 – REA n. 1678264 – C.F. n. 16825251008